

«В регистр»

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮГОРСКА
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19.12.2024

№ 2198-п

О внесении изменений
в постановление администрации
города Югорска от 20.02.2023
№ 211-п «Об утверждении
Положения об установлении системы
оплаты труда работников
муниципальных учреждений
средств массовой информации
города Югорска»

В соответствии со статьями 134, 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Югорска от 31.10.2024 № 1869-п «Об увеличении фондов оплаты труда муниципальных учреждений города Югорска»:

1. Внести в приложение к постановлению администрации города Югорска от 20.02.2023 № 211-п «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений средств массовой информации города Югорска» (с изменениями от 16.08.2023 № 1113-п, от 03.10.2023 № 1344-п, от 24.04.2024 № 694-п, от 28.05.2024 № 886-п, от 22.11.2024 № 2007-п) следующие изменения:

1.1. Таблицы 1-7 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих и размеры окладов (должностных окладов)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (утверждены <u>приказом</u> Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н)	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	Общепрофессиональные должности служащих второго уровня		
1.1	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	13726
2.	Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня		
2.1	1 квалификационный уровень	документовед, экономист, программист, менеджер, системный администратор	16973
3.	Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня		
3.1	1 квалификационный уровень	начальник отдела	25008

Таблица 2

Профессиональные квалификационные группы должностей работников телевидения (радиовещания) и размеры окладов (должностных окладов)

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням (утверждены <u>приказом</u> Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008 № 341н)	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	Должности работников телевидения (радиовещания) третьего уровня		
1.1	1 квалификационный уровень	звукоинженер	16973

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням (утверждены <u>приказом</u> Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008 № 341н)	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1.2	2 квалификационный уровень	корреспондент телевидения (радиовещания)	17820
1.3	3 квалификационный уровень	видеооператор, режиссер монтажа	19296

Таблица 3

Профессиональные квалификационные группы должностей работников печатных средств массовой информации и размеры окладов (должностных окладов)

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням (утверждены <u>приказом</u> Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008 № 342н)	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1. Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня			
1.1	1 квалификационный уровень	корректор, технический редактор	13388
2. Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня			
2.1	1 квалификационный уровень	корреспондент, фотокорреспондент	16973
2.2	2 квалификационный уровень	редактор-дизайнер, редактор, старший фотокорреспондент	17820

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням (утверждены <u>приказом</u> Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008 № 342н)	Размер оклада (должностного оклада), рублей
3. Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня			
3.1	1 квалификационный уровень	редактор отдела	23630
3.2	2 квалификационный уровень	ответственный секретарь	25008
3.3	3 квалификационный уровень	директор-главный редактор	31261

Таблица 4

Профессиональные квалификационные группы должностей работников
культуры, искусства и кинематографии и размеры окладов (должностных
окладов)

№ п/п	Должности, отнесенные к квалификационным уровням (утверждены <u>приказом</u> Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н)	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	звукорежиссер	16973

Таблица 5

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям, отнесенным к
квалификационным уровням в соответствии с профессиональными
стандартами

№ п/п	Должности, не отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), рублей
----------	--	---

1.	контент-редактор	22742
----	------------------	-------

Таблица 6

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям руководителей, специалистов и служащих, не включенных в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Должности, не отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	главный бухгалтер	25008

Таблица 7

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих и размеры окладов (должностных окладов)

№ п/п	Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня		
1.1	1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений	12871

».

1.2. В разделе 4:

1.2.1. Абзац четвертый пункта 25 признать утратившим силу.

1.2.2. Пункт 30 признать утратившим силу.

1.2.3. Таблицу 10 изложить в следующей редакции:

«Таблица 10

Перечень и размеры стимулирующих выплат

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1.	Выплата за	до 100 %	За высокую	ежемесячно

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
		оклада (должностного оклада)	результативность работы, а именно за систематическое досрочное выполнение работы с проявлением инициативы, творчества, с применением в работе современных форм и методов организации труда	
	интенсивность и высокие результаты работы	до 50 000 рублей	За выполнение работником учреждения важных работ, мероприятий, не определенных трудовым договором	единовременно, работникам учреждения на основании приказа руководителя учреждения, руководителю на основании распоряжения администрации города Югорска. Выплачивается за счет средств от приносящей доход деятельности и

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
2.	Премия по итогам работы за месяц	до 20 % к окладу (должностном у окладу)	Премирование осуществляется с учетом фактически отработанного времени по табелю учета рабочего времени в соответствии с условиями, установленными <u>пунктами 27-29</u> настоящего Положения	за счет средств субсидии на иные цели Ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы
	Премия по итогам работы за год	до 1 месячного фонда оплаты труда работника		Ежегодно в последнем месяце календарного года за счет обоснованной экономии средств, предусмотренных на оплату труда

».

1.3. Таблицу 11 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Таблица 11

Размеры окладов (должностных окладов) руководителей учреждений

Диапазон штатной численности учреждения, единиц	Размеры окладов (должностных окладов) руководителя учреждения, рублей
29 и менее	31261
30-99	57163
100 и более	93489

».

1.4. В разделе 6:

1.4.1. В абзаце третьем пункта 39 слова «материальная помощь на профилактику заболеваний» заменить словами «единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска».

1.4.2. Строку 2 таблицы 12 изложить в следующей редакции:

«

2.	Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска	до 2 окладов (должностных окладов), с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Выплачивается при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска. Основанием для выплаты является приказ руководителя учреждения. Единовременная выплата производится на основании письменного заявления работника по основному месту работы и основной занимаемой должности. Единовременная выплата не зависит от итогов оценки труда работника. Работники учреждений, вновь принятые на работу, не отработавшие	один раз в календарном году
----	--	---	--	-----------------------------

			<p>полный календарный год, при принятии решения руководителем учреждения о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, имеют право на получение единовременной выплаты в размере пропорционально отработанному времени. Единовременная выплата не выплачивается: работникам, принятым на работу по совместительству; работникам, заключившим срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев). Порядок, условия и размер единовременной выплаты определяется коллективным договором, локальным нормативным</p>	
--	--	--	--	--

			<p>актом учреждения, устанавливающим единый подход к определению размера выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска для всех работников учреждения, включая руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера.</p>	
--	--	--	--	--

».

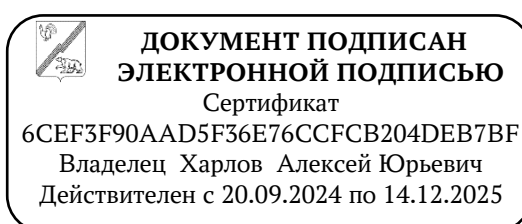
2. Руководителям муниципальных учреждений средств массовой информации внести соответствующие изменения в локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников, с соблюдением требований действующего законодательства.

3. Расходы, связанные с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах средств, направляемых учреждением на фонд оплаты труда.

4. Опубликовать настоящее постановление в официальном сетевом издании города Югорска и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления города Югорска.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования, но не ранее 01.01.2025.

Глава города Югорска



А.Ю. Харлов