



Муниципальное образование городской округ Югорск

Соглашение по (содержание) (подсоединение)
зарегистрировано в Федеральном центре
города Югорска Юго-Восточного
Магистральном округе
Регистрационный № 0001
« 20 » декабря 2024 года
Должность назначенная osoba Ю и Ю
М.С. Марасенко Ю. В.

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ
ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ ОРГАНАМИ МЕСТНОГО
САМОУПРАВЛЕНИЯ, ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ
ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ,
ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ
ПРОФСОЮЗОВ
ГОРОДА ЮГОРСКА
НА 2025 - 2027 ГОДЫ**

г. Югорск

«17» декабря 2024 года

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители органов местного самоуправления муниципального образования городской округ Югорск Ханты - Мансийского автономного округа - Югры (далее - город Югорск): Думы города Югорска, администрации города Югорска, контрольно-счетной палаты города Югорска (далее - органы местного самоуправления), Территориального объединения работодателей города Югорска (далее - Работодатели), Территориального объединения профсоюзов города Югорска (далее - Профсоюзы), именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее Муниципальное трехстороннее соглашение (далее - Соглашение), определяющее согласованную позицию Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в городе Югорске в 2025 - 2027 годах и совместные действия по их реализации.

Соглашение действует в отношении:

всех работодателей, являющихся членами Территориального объединения работодателей города Югорска, а также являющихся членами объединений работодателей, иных некоммерческих организаций, входящих в Территориальное объединение работодателей города Югорска;

работодателей, не являющихся членами Территориального объединения работодателей города Югорска, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение либо присоединились к Соглашению после его заключения;

органов местного самоуправления, в пределах взятых на себя обязательств;

в отношении работодателей - органов местного самоуправления, муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий;

всех работников, состоящих в трудовых отношениях с вышеуказанными работодателями.

Стороны, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 10.10.2003 № 53-оз «О трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре», в числе приоритетных целей Соглашения определяют проведение социально-экономической политики, направленной на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, повышение качества жизни работников и их семей, обеспечение всеобщей доступности и повышения качества базовых социальных услуг.

Стороны намерены развивать свои взаимоотношения на основе

принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Каждая из Сторон в пределах своих полномочий принимает на себя обязательства, закрепленные Соглашением, разрабатывает комплекс мер, необходимых для реализации принятых обязательств в порядке и сроки, установленные регламентом работы Муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Югорске (далее - Комиссия).

Условия, содержащиеся в Соглашении, учитываются при принятии соответствующих нормативных правовых актов органов местного самоуправления города Югорска, при рассмотрении и принятии бюджета города Югорска, локальных нормативных актов организаций.

Обязательства Сторон

В соответствии с основными положениями Соглашения Стороны принимают на себя обязательства в 2025 - 2027 годах по следующим направлениям:

1. В области развития экономики и повышения инвестиционной привлекательности

В области экономической политики Стороны считают, что главной стратегической целью социально-экономического развития города Югорска является обеспечение повышения качества жизни населения города Югорска в результате формирования конкурентоспособной модели экономики, основанной на инновациях, обеспечение эффективной занятости и повышения доходов населения.

В целях реализации Стратегии социально-экономического развития города Югорска до 2036 года с целевыми ориентирами до 2050 года, утвержденной решением Думы города Югорска от 19.12.2023 № 98:

Стороны совместно:

1.1. Обеспечивают долгосрочную макроэкономическую стабильность за счет улучшения инвестиционного и предпринимательского климата, расширения возможностей для развития малого и среднего предпринимательства.

1.2. Направляют усилия на укрепление экономики города Югорска, в том числе на основе внедрения проектного подхода, цифровизации и инновационных технологий, снижение импортозависимости и развития экспортного потенциала.

1.3. Принимают меры к повышению уровня жизни населения города Югорска, снижению численности населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума (границы бедности) вследствие прироста реальной заработной платы, в том числе за счет ежегодного повышения

производительности труда, качества оказываемых услуг, внедрения в производство инновационных технологий, недопущения скрытых форм оплаты труда, развития трудового потенциала в городе Югорске.

1.4. Содействуют экономическому росту и повышению конкурентоспособности экономики, в том числе путем:

создания условий и стимулов для модернизации и диверсификации производства товаров и услуг;

внедрения эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций;

продолжения работы по развитию государственно-частного партнерства, в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства;

проведения структурных реформ и содействия модернизации отраслей экономики, в том числе оказывающих социальные услуги;

создания режима наибольшего благоприятствования местным товаропроизводителям, субъектам малого и среднего предпринимательства, обеспечивающим насыщение рынка отечественными товарами и услугами и являющимся участниками данного Соглашения;

снижения сроков оплаты выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) для организаций бюджетной сферы не более 7 рабочих дней, остальным организациям до 15 календарных дней и менее со дня исполнения обязательств по договору, контракту (отдельному этапу договора, контракта), если иное не установлено законодательством Российской Федерации;

обеспечения темпов устойчивого развития отраслей реального сектора экономики города Югорска;

повышения образовательного потенциала.

1.5. Обеспечивают своевременное взаимное информирование о наличии признаков финансовой неустойчивости, банкротства.

Органы местного самоуправления:

1.6. Анализируют и прогнозируют социально-экономическое развитие города Югорска.

1.7. При проведении инвестиционной политики способствуют улучшению инвестиционного климата, развитию конкуренции и снижению административного давления на бизнес путем внедрения Стандарта по обеспечению благоприятного инвестиционного климата города Югорска, развитию инфраструктуры поддержки инвестиционной деятельности, координируют действия по развитию и реализации инвестиционной политики.

1.8. Создают условия для развития экономически эффективных производств, расширения внутренних финансовых источников инвестиций, прежде всего за счет роста доходов и накоплений реального сектора экономики и привлечения сбережений населения, а также создания благоприятных условий для притока инвестиций.

1.9. Содействуют реализации инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых видов производств, внедрение

прогрессивных технологий и современных видов оборудования.

1.10. Создают благоприятные налоговые условия, стимулирующие инвестиционную, инновационную деятельность хозяйствующих субъектов.

1.11. Содействуют развитию отраслей обрабатывающей промышленности, в том числе организаций лесопромышленного и агропромышленного комплекса, продовольственных рынков, организации системы производства и переработки сельхозпродукции.

1.12. Осуществляют контроль за соответствием цен, тарифов, предусмотренных сметными расчетами начальной (максимальной) цены муниципальных контрактов по объектам, на выполнение работ, оказанию услуг, финансируемым с привлечением средств бюджета города Югорска, бюджета Ханты - Мансийского автономного округа - Югры.

1.13. Создают условия для повышения в экономике и социальной сфере роли негосударственного сектора экономики, включая малое и среднее предпринимательство и социально ориентированные некоммерческие организации путем совершенствования мер государственной поддержки, развития инфраструктуры поддержки негосударственного сектора экономики.

1.14. С целью снятия административных барьеров разрабатывают и контролируют в соответствии с законодательством Российской Федерации исполнение регламентов согласований, выдачу разрешений, иной документации для предпринимателей, населения.

1.15. Участвуют и оказывают содействие в организации и проведении выставок, форумов, конференций и семинаров в целях пропаганды и популяризации эффективных и конкурентоспособных отечественных материалов, оборудования и технологий, а также создания благоприятных условий для продвижения продукции производителей города Югорска и Ханты-Мансийского автономного округа - Югры на внутренний и внешний рынки.

1.16. В целях насыщения потребительского рынка качественными товарами, услугами создают благоприятные условия для развития торговли.

1.17. Способствуют внедрению энергосберегающего оборудования и технологий, приборов и систем учета энергоресурсов.

1.18. Способствуют развитию транспортной и информационно-технологической инфраструктуры.

1.19. Обеспечивают открытость своей деятельности перед обществом, ежеквартально размещают в открытом доступе отчеты о фактическом исполнении муниципальных программ и о фактическом достижении намеченных (запланированных) этими программами показателей и решении поставленных ими задач.

1.20. Учитывают мнение Сторон при принятии нормативных правовых актов социальной направленности.

Работодатели:

1.21. Участвуют в реализации приоритетных направлений развития экономики города Югорска, поддержке малого и среднего предпринимательства, негосударственного сектора в социальной сфере, а

также государственных и муниципальных программ развития соответствующих отраслей.

1.22. Принимают необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения организаций по обеспечению их стабильной работы, расширению рынков сбыта, выпуску конкурентоспособной продукции, недопущению банкротства организаций и роста безработицы.

1.23. При изменении форм собственности, банкротстве, реструктуризации организаций учитывают их социальные последствия, проводят соответствующие мероприятия с участием профсоюзных организаций (при их наличии) и с учетом интересов работников.

1.24. Направляют Сторонам информацию о нормативных правовых актах, препятствующих обеспечению устойчивого роста производства, снижающих деловую активность, формируют предложения по внесению изменений в законодательство регионального и федерального уровня.

1.25. Не допускают неоформления или ненадлежащего оформления трудового договора либо заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем.

Профсоюзы:

1.26. Способствуют устойчивой работе организаций, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, охране труда, рациональному использованию рабочего времени, повышению производительности труда и качества продукции.

1.27. Обеспечивают участие трудовых коллективов в реализации предусмотренных Соглашением, отраслевыми (межотраслевыми), территориальными соглашениями и коллективными договорами мер по подъему экономики, осуществлению диверсификации производства.

1.28. Представляют социально-экономические и трудовые интересы работников.

2. В области занятости населения и развития рынка труда

В области занятости населения и развития рынка труда Стороны считают приоритетными следующие направления:

обеспечение максимальной занятости населения, недопущение уровня регистрируемой безработицы выше 0,6 процента от численности рабочей силы;

реализация мер, способствующих расширению возможностей трудоустройства для молодежи, женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

осуществление мер, направленных на обеспечение непрерывного профессионального развития работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом развития экономики;

развитие и популяризация института наставничества;

эффективное использование иностранной рабочей силы с учетом потребностей экономики в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетности трудоустройства граждан Российской Федерации;

повышение трудовой мобильности граждан;

реализация мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на местном рынке труда.

В целях реализации вышеуказанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

2.1. Содействуют:

2.1.1. Созданию новых, сохранению и модернизации действующих рабочих мест, в том числе для дистанционных работников.

2.1.2. Повышению престижа рабочих профессий.

2.1.3. Формированию эффективной системы взаимодействия органов службы занятости с получателями государственных услуг в области содействия занятости населения (гражданами и работодателями), повышению качества взаимодействия граждан и работодателей в целях содействия занятости, в том числе в электронном виде с использованием единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

2.1.4. Проведению мониторинга:

ситуации на местном рынке труда;

высвобождения работников организаций в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников организаций;

потребности инвесторов в подготовке (переподготовке, повышении квалификации) персонала по рабочим профессиям и специальностям (направлениям подготовки), необходимым для работы на производствах, создаваемых в результате реализации инвестиционных проектов;

процессов трудовой миграции.

2.1.5. Организации временных (общественных) работ для работников, находящихся под риском увольнения (в случае введения режима неполного рабочего времени, простоя, временной остановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, проведения мероприятий по высвобождению работников).

2.1.6. Совершенствованию системы прогнозирования спроса и предложения трудовых ресурсов местного рынка труда на перспективу.

2.2. Разрабатывают и реализуют меры:

по сокращению масштабов неформальной и нелегальной занятости;

по развитию практики наставничества и стимулированию участников института наставничества;

по стимулированию работодателей к организации рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет; граждане

предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно); беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации), а также граждан старшего поколения.

2.3. Разрабатывают предложения:

по совершенствованию политики в сфере содействия занятости молодежи и граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

по нормативному правовому регулированию гибких форм организации рабочего времени, дистанционной работы, защите трудовых прав работников, выполняющих трудовые функции вне стационарного рабочего места.

2.4. Обеспечивают информированность работодателей и граждан о государственных услугах и мероприятиях в сфере занятости населения.

2.5. Создают условия:

для совмещения родителями (усыновителями, опекунами, попечителями), воспитывающими несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью, самозанятостью;

для повышения уровня занятости граждан с инвалидностью, их адаптации на рабочем месте;

стимулирующие региональную и межрегиональную трудовую мобильность граждан Российской Федерации.

2.6. Развивают взаимодействие между образовательными организациями, осуществляющими профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование, и организациями, осуществляющими профильную профессиональную деятельность, с целью прохождения обучающимися практической подготовки, а также реализации образовательных программ среднего профессионального образования по профессиональным модулям, в том числе с использованием сетевой формы реализации образовательных программ и расширением практики дуального обучения.

2.7. Внедряют и тиражируют лучшие практики:

стажировок студентов (обучающихся) и выпускников профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования в целях получения опыта работы, а также их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места;

трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе с применением гибких форм организации рабочего времени, дистанционной работы, защиты трудовых прав работников, выполняющие трудовые функции вне стационарного рабочего места.

2.8. При отсутствии в отраслевых (межотраслевых) и территориальных

соглашениях критериев массового увольнения основными критериями массового увольнения являются показатели численности увольняемых работников в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников за определенный календарный период.

К ним относятся:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

30 и более человек – в течение 20 календарных дней;

50 и более человек – в течение 30 календарных дней;

200 и более человек – в течение 60 календарных дней;

500 и более человек – в течение 90 календарных дней;

в) увольнение работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников в течение 30 календарных дней в населенных пунктах, где общая численность занятых составляет менее 5 тысяч человек.

2.9. Предусматривают при заключении отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений, коллективных договоров мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций.

2.10. Реализуют мероприятия по профессиональной ориентации и профессиональному самоопределению несовершеннолетних граждан, молодежи.

2.11. В целях повышения престижа рабочих профессий, инженерно-технических специальностей, востребованных на местном рынке труда, проводят конкурсы профессионального мастерства, в том числе с участием студентов (обучающихся) профессиональных образовательных организаций. Обеспечивают участие представителей в конкурсах профессионального мастерства регионального, окружного, федерального уровня.

2.12. Принимают меры к запрещению распространения информации о вакансиях, содержащих ограничения дискриминационного характера (по полу, возрасту, месту жительства и другим дискриминационным признакам, установленным законодательством Российской Федерации).

2.13. Организуют комплексное взаимодействие инвесторов и субъектов предпринимательской деятельности с образовательными организациями, в том числе с многофункциональными центрами прикладных квалификаций, созданными на базе учреждений профессионального образования, на основе соглашений о подготовке (переподготовке) необходимых кадров с перспективой трудоустройства у инвесторов и субъектов предпринимательской деятельности.

2.14. Проводят согласованную политику по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы.

2.15. Принимают меры по оптимизации привлечения иностранной рабочей силы и созданию экономических условий для снижения зависимости

экономики города Югорска от иностранной рабочей силы.

2.16. Содействуют в организации мероприятий по социальной и культурной адаптации иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в городе Югорске.

Органы местного самоуправления:

2.17. Обеспечивают информирование населения и Комиссии о положении на рынке труда, возможностях трудоустройства, профессионального обучения, получения государственных услуг в области содействия занятости населения, перечне наиболее востребованных профессий на региональном рынке труда через средства массовой информации, в том числе официальные сайты в сети Интернет.

2.18. Информировуют работодателей о порядке подготовки предложений о потребности привлечения иностранных работников.

2.19. Содействуют трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая организацию стажировок в целях приобретения опыта работы:

лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;

несовершеннолетних граждан в возрасте 14 – 18 лет;

одиноких и многодетных родителей, усыновителей, опекунов (попечителей), воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, а также осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет;

выпускников профессиональных образовательных организаций в возрасте до 25 лет;

граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей;

граждан, прошедших военную службу по призыву или альтернативную гражданскую службу;

граждан предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно).

2.20. Оказывают содействие в организации на территории города Югорска временных работ, оплачиваемых общественных работ для ищущих работу и безработных граждан.

Работодатели совместно с профсоюзными организациями:

2.21. Способствуют ранней профессиональной ориентации школьников.

2.22. Проводят мероприятия по формированию, поддержанию и развитию корпоративных традиций.

2.23. Проводят разъяснительную работу о престижности труда, в том числе с использованием средств массовой информации.

Работодатели:

2.24. Предпринимают меры, направленные на недопущение массового сокращения работников. В случае угрозы массового сокращения численности

или штата работников и возможного расторжения трудовых договоров с работниками Работодатели информируют об этом Профсоюзы, органы службы занятости не менее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий и разрабатывают меры по уменьшению численности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени).

2.25. Создают временные рабочие места, в том числе для проведения оплачиваемых общественных работ, при наличии потребности в выполнении таких работах.

2.26. Включают в отраслевые (межотраслевые), территориальные соглашения и коллективные договоры меры по созданию рабочих мест (специальных рабочих мест) для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, опережающему обучению работников и предоставлению высвобождаемым работникам возможности переподготовки, поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

2.27. Предоставляют высвобождаемым работникам возможность переобучения новым профессиям, а также время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора в порядке, определенном коллективным договором.

2.28. Предоставляют обучающимся профессиональных образовательных организаций прохождения практической подготовки, а выпускникам данных организаций – стажировки.

2.29. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов в качестве наставников при трудоустройстве.

2.30. Предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах организации для работников из числа граждан, испытывающих трудности в поиске работы, с их согласия возможность применения гибких форм организации рабочего времени, организации дистанционной работы.

2.31. Оказывают содействие в проведении в организациях, учреждениях социологических исследований в сфере труда и занятости.

2.32. При возникновении потребности в специалистах ежегодно направляют заявки в уполномоченный орган по оказанию государственных услуг в области образования для включения в государственный заказ на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов. Направляют наиболее перспективных работников для получения дополнительного профессионального образования.

2.33. Не допускают в течение года одновременного увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.

2.34. Предоставляют в органы службы занятости посредством Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (<http://www.trudvsem.ru>) сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей с учетом полноты, достоверности и актуальности информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, исключая сведения дискриминационного характера.

2.35. Осуществляют сопровождение при содействии занятости инвалидов, в том числе формирование с учетом потребности инвалидов пути передвижения по территории работодателя, оборудование (оснащение) рабочих мест, обеспечение доступности к необходимым помещениям, освоение трудовых обязанностей (предоставление помощи наставника), помощь в организации труда при дистанционной работе или работе на дому.

2.36. Предоставляют образовательным организациям среднего и высшего профессионального образования при наличии возможности проводить практическую подготовку в организациях с использованием производственных мощностей, оборудования на безвозмездной основе.

2.37. Мотивируют молодых работников к участию в конкурсах профессионального мастерства, включая региональные и отраслевые соревнования профессионального мастерства, а также во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии».

Профсоюзы:

2.38. Представляют интересы работников на различных уровнях социального партнерства в отношении:

сохранения рабочих мест;

создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе предполагаемых к высвобождению;

заключения работодателями с работниками договоров о повышении квалификации, переобучении и профессиональном обучении без отрыва от производства в пределах установленной продолжительности рабочего времени;

выработки системы мер по материальной поддержке работников, высвобождаемых с организаций;

включения норм, обеспечивающих право родителям, усыновителям, опекунам (попечителям), осуществляющим уход за ребенком в возрасте до 3 лет (далее – лица, осуществляющие уход за ребенком в возрасте до 3 лет), на специальную профессиональную переподготовку в конце отпуска по уходу за ребенком;

освобождения лиц, осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет, от прохождения аттестации в течение 1 года после выхода из отпуска по уходу за ребенком.

2.39. Через отраслевые (межотраслевые), территориальные соглашения и коллективные договоры добиваются:

сохранения рабочих мест;

создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе предполагаемых к высвобождению;

заключения работодателями с работниками договоров о повышении квалификации, переобучении и профессиональном обучении без отрыва от производства в пределах установленной продолжительности рабочего времени;

создания дополнительных рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

выработки системы мер по материальной поддержке работников, высвобождаемых с организаций;

создания условий для эффективной занятости инвалидов, включая помощь в их адаптации на рабочем месте и поддержку в процессе выполнения трудовых функций;

включения норм, обеспечивающих право родителям, усыновителям, опекунам (попечителям), осуществляющим уход за ребенком в возрасте до 5 лет (далее – лица, осуществляющие уход за ребенком в возрасте до 3 лет), на специальную профессиональную переподготовку в конце отпуска по уходу за ребенком;

обеспечения одиноким родителям, усыновителям, опекунам (попечителям), воспитывающим несовершеннолетних детей, особого режима работы, в том числе неполного рабочего дня, гибкого графика работы, надомной, дистанционной работы.

2.40. Участвуют в организации профориентационной работы среди молодежи, в том числе в профессиональных образовательных организациях, с целью ориентирования молодежи на получение профессий, имеющих спрос на рынке труда, знакомства с особенностями производства организаций, учитывая способности и состояние здоровья человека.

2.41. Участвуют в обсуждении проектов профессиональных стандартов, профессиональных квалификаций и требований к ним, обобщают предложения об актуализации ранее разработанных профессиональных стандартов.

2.42. Разъясняют работникам права, обязанности и возможности, связанные с внедрением системы профессиональных квалификаций, использованием инструментов независимой оценки квалификаций.

2.43. Профсоюзные организации обязуются:

проводить взаимные консультации с работодателем по проблемам занятости молодежи;

проводить работу по вовлечению молодых работников в активную общественную деятельность, культурно-досуговые и спортивные мероприятия;

содействовать повышению профессиональной квалификации молодых работников, привлечению работников к участию в конкурсах профессионального мастерства, разъяснять преимущества и возможности механизмов независимой оценки квалификации;

анализировать и обобщать лучшие практики в сфере работы с молодежью, доводить соответствующую информацию до сведения работодателей.

3. В области оплаты труда

В области оплаты труда Стороны считают приоритетными следующие направления:

реализация государственных гарантий по оплате труда;
повышение уровня оплаты труда работников;
справедливая дифференциация в уровнях оплаты труда в зависимости от уровня квалификации и сложности выполняемых работ, обеспечение работникам равной оплаты за труд равной ценности;
повышение эффективности государственного и общественного контроля за соблюдением в организациях города Югорска трудового законодательства Российской Федерации.

Для реализации указанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

3.1. Анализируют экономическую ситуацию и принимают меры по повышению заработной платы.

3.2. Принимают меры, направленные на обеспечение своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы работников, включая случаи временного выполнения трудовых функций вне стационарного рабочего места, защите материальных прав работников в случае несостоятельности (банкротства) или неплатежеспособности организации.

3.3. Координируют деятельность по погашению задолженности по заработной плате и другим выплатам, причитающимся работникам, в том числе путем привлечения профессиональных союзов и представителей работодателей к участию в межведомственных комиссиях по вопросам невыплаты заработной платы.

3.4. Проводят ежегодные консультации об индексации заработной платы. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. В муниципальных учреждениях индексируют заработную плату в порядке, установленном нормативными правовыми актами, в организациях внебюджетного сектора экономики – в соответствии с отраслевыми, территориальными соглашениями, коллективными договорами.

3.5. Рассматривают вопросы и принимают меры, направленные на снижение необоснованной дифференциации в заработной плате работников.

3.6. Обеспечивают принцип «прозрачности» систем оплаты труда работников. Отказываются от скрытых форм оплаты труда, обеспечивают полный учет выплачиваемой заработной платы.

Органы местного самоуправления:

3.7. Проводят консультации с Работодателями, Профсоюзами по реализации политики в сфере оплаты труда.

3.8. Создают условия для оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг.

Работодатели:

3.9. Своевременно выплачивают заработную плату, в сроки, определенные действующим законодательством, локальными нормативными актами, коллективными договорами и соглашениями, а в случае ее задержки по вине работодателя компенсируют задержанные выплаты в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Разрабатывают с учетом мнения профсоюзных организаций и закрепляют в локальных нормативных актах или коллективных договорах формы и системы оплаты труда работников, условия, порядок компенсационных, стимулирующих и иных выплат.

3.10. Выплачивают процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в полном размере с первого дня работы лицам в возрасте до 35 лет включительно, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее 5 лет.

Лицам в возрасте до 35 лет включительно, прожившим не менее года в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и вступающим в трудовые отношения, процентная надбавка начисляется в размере 10 процентов заработной платы по истечении первых шести месяцев работы с последующим увеличением на 10 процентов за каждые шесть месяцев работы.

3.11. Применяют механизмы поощрения работников, добившихся высоких достижений в профессиональной деятельности.

3.12. Проводят индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.13. Ограничивают работы в выходные дни до 120 часов в год, кроме случаев, предусмотренных частью третьей статьи 113 Трудового кодекса Российской Федерации и времени работы в выходные дни в период нахождения в командировке и (или) при исполнении обязанностей.

3.14. Не допускают возложение на работника дополнительных обязанностей (увеличение объема работ) работника, уволенного по сокращению численности или штата, без пересмотра норм труда, основанных на совершенствовании или внедрении новой техники, технологии и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда.

3.15. Обеспечивают условия для профсоюзного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по оплате труда.

3.16. Гарантируют оплату труда работникам муниципальных организаций, отработавшим месячную норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности) не ниже размера минимальной заработной платы, установленной в Ханты - Мансийском автономном округе - Югре (далее - автономный округ).

В случае отработки менее установленной месячной нормы рабочего времени по уважительным причинам (очередной оплачиваемый отпуск, отпуска, предоставляемые работнику в соответствии со статьями 128, 173,

174, 176, 255, 256, 257, 262, 263 Трудового кодекса Российской Федерации, дни временной нетрудоспособности), доплату производят пропорционально отработанному времени.

3.17. В период ухода работников в оплачиваемые отпуска обеспечивают своевременное и полное финансирование оплаты отпуска в соответствии с действующим законодательством.

3.18. При установлении, увеличении (индексации) размеров должностных окладов (окладов) работников производят их округление до целого рубля в сторону увеличения.

Профсоюзы:

3.19. Способствуют росту уровня доходов населения, вносят предложения в органы местного самоуправления, работодателям по увеличению доходов, добиваются реализации указанных предложений через коллективные договоры и отраслевые (межотраслевые) соглашения.

3.20. Осуществляют профсоюзный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам организаций, индексацией заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

4. В области социальной обеспеченности населения

В области социальной обеспеченности населения Стороны считают приоритетными следующие направления:

оказание адресной социальной помощи малообеспеченным категориям граждан со стороны органов местного самоуправления, организаций города Югорска;

доведение обеспеченности населения жильем, объектами социально-культурной сферы до уровня не ниже среднего, сложившегося в целом по Российской Федерации;

развитие форм добровольного страхования работников, способствующих их социальной защищенности, повышению их мотивации к труду, усилению мер доверия к работодателю;

обеспечение условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам социальной, инженерной и транспортной инфраструктур, к местам отдыха и к предоставляемым в них услугам.

В целях реализации вышеуказанных направлений стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

4.1. Готовят предложения по совершенствованию законодательства автономного округа в сфере социальной защиты населения, исходя из обязанности соблюдения принципа адресности и применения критериев нуждаемости.

4.2. Осуществляют меры по развитию объектов оздоровления населения, в том числе детей и подростков. Обеспечивают подготовку и

функционирование оздоровительных лагерей всех типов для организации труда и отдыха детей, подростков и студенческой молодежи.

4.3. Осуществляют меры по стимулированию снижения уровня потребления алкогольной продукции, в том числе путем организации досуга работников и проведения соответствующих мероприятий образовательного и оздоровительного характера.

4.4. Принимают участие в реализации мероприятий муниципальных программ об отдыхе, оздоровлении и занятости детей, подростков и молодежи, контролируют их выполнение.

4.5. Способствуют созданию трудоспособному населению экономических условий, позволяющих за счет собственных доходов обеспечивать более высокий уровень потребления, включая комфортное жилье, лучшее качество услуг в социальной сфере, достойный уровень жизни.

4.6. При наличии финансовых возможностей предусматривают в коллективных договорах и/или локальных нормативных актах следующие выплаты работникам:

оказание работнику материальной помощи в случае смерти близких родственников (муж, жена, родители, дети);

оказание материальной помощи близким родственникам (муж, жена, родители, дети) в случае смерти работника;

оказание материальной помощи работнику в связи с трудной жизненной ситуацией;

выплату работающим юбилярам, которым исполняется 50 и 55 лет, а также в последующем каждые 5 лет, проработавшим в организации не менее 10 лет;

выплату в связи с выходом на пенсию, а также иные выплаты социального характера.

4.7. Для муниципальных организаций выплаты, указанные в пункте 4.6, могут устанавливаться в коллективных договорах, локальных нормативных актах за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

4.8. Обеспечивают условия доступности для инвалидов объектов социальной, инженерной и транспортной инфраструктур, к местам отдыха и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи.

Органы местного самоуправления:

4.9. Обеспечивают адресную социальную поддержку малообеспеченным слоям населения.

4.10. Содействуют развитию жилищно-строительной кооперации, способствующей повышению спроса и предложения на рынке жилья.

4.11. Способствуют повышению эффективности, устойчивости и надежности функционирования жилищно-коммунальных систем жизнеобеспечения населения. Решают вопросы по повышению качества услуг организаций коммунального комплекса, снижению расходов на товары и услуги организаций коммунального комплекса – производителей товаров и услуг в сфере электро-, водоснабжения, водоотведения, очистки сточных вод,

размещения, обезвреживания и утилизации твердых коммунальных отходов.

4.12. Сохраняют на уровне не ниже достигнутого, охват детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, организованными формами отдыха и оздоровления, в том числе в организациях отдыха детей и их оздоровления.

Работодатели:

4.13. Обеспечивают условия для действия государственных гарантий бесплатного оказания медицинской помощи, включая повышение эффективности использования ресурсов здравоохранения и доступности медицинских услуг, за счет расширения возможностей участия негосударственных медицинских организаций в программах обязательного медицинского страхования.

4.14. Обеспечивают сохранность, хозяйственное содержание, коммунальное обслуживание и использование по назначению детских оздоровительных лагерей, дошкольных учреждений, объектов культуры и спорта, жилищного фонда, находящихся на балансе организаций.

4.15. Отчисляют профсоюзам денежные средства в объеме, определенном коллективными договорами, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

Для организаций бюджетной сферы отчисления производятся за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, размер устанавливается коллективным договором.

4.16. Способствуют созданию молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии первичных профсоюзных организаций и т.д.) в организациях всех форм собственности.

4.17. С целью привлечения и закрепления молодежи в организациях внебюджетного сектора экономики при наличии финансовой возможности предусматривают в коллективных договорах и отраслевых (межотраслевых) соглашениях для работающей молодежи:

улучшение социально-бытовых, жилищных условий, организацию досуга, поддержку молодых семей;

предоставление ссуд и кредитов на неотложные нужды, приобретение и строительство жилья, мебели и т.д.;

предоставление молодым специалистам единовременной выплаты в размере не менее 1 месячного фонда оплаты труда в соответствии с действующим законодательством.

4.18. Вносят предложения в адрес органов государственной власти автономного округа о содействии и развитии организаций, использующих труд инвалидов, малообеспеченных категорий населения.

4.19. При наличии финансовых возможностей устанавливают в договорах дополнительного медицинского страхования, коллективных договорах, иных локальных нормативных актах организаций внебюджетного сектора экономики размер, условия и порядок компенсаций расходов:

на оплату санаторно-курортного лечения;

на оказание дополнительной материальной помощи при рождении ребенка;

на выплату дополнительных ежемесячных пособий матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста;

на оплату путевок в детские оздоровительные лагеря;

на предоставление иных гарантий работающим женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, работникам с семейными обязанностями сверх установленных трудовым законодательством Российской Федерации.

4.20. По согласованию с первичной профсоюзной организацией (при наличии) в коллективных договорах или локальных нормативных актах организации внебюджетного сектора экономики вправе устанавливать размер, условия и порядок страхования имущественных интересов работников, связанных с жизнью, здоровьем, трудоспособностью и пенсионным обеспечением.

4.21. Работникам, заключившим трудовые договоры с организациями, расположенными на территории города Югорска, и прибывшим в соответствии с этими договорами из других субъектов Российской Федерации, за счет средств работодателя предоставляются следующие гарантии и компенсации:

единовременное пособие в размере 2 должностных окладов (месячных тарифных ставок) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины должностного оклада (половины месячной тарифной ставки) работника;

оплату стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше 5 тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом, а в случае отсутствия железнодорожного транспорта – не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок речным, автомобильным транспортом;

оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней для обустройства на новом месте.

4.22. Работникам, на основании их письменных заявлений, предоставляют краткосрочные отпуска без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- в связи с вступлением в брак работника, родственника работника (дети, родители, брат или сестра) - до 5 календарных дней;

- в связи со смертью близких родственников (муж, жена, родители, дети, полнородные и не полнородные братья и сестры) без учета времени проезда к месту погребения – до 5 календарных дней;

- в связи с рождением ребенка (отцу) до 5 календарных дней;

- в иных случаях, по соглашению сторон.

Профсоюзы:

4.23. Участвуют в экспертизе проектов нормативных правовых актов,

затрагивающих вопросы социальной защищенности населения.

4.24. Принимают участие в организации и финансировании на долевых началах культурно-спортивных мероприятий.

4.25. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам социальной защиты, трудовым спорам.

4.26. При заключении коллективных договоров информируют работодателей и работников о наличии в Соглашении пункта о возможности предоставления работодателями иных дополнительных гарантий работающим женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, создания дополнительных гарантий для работников с семейными обязанностями сверх установленных трудовым законодательством Российской Федерации, иных пунктов.

Работодатели совместно с профсоюзами:

4.27. Работодатели совместно с профсоюзными организациями при наличии финансовой возможности обеспечивают реализацию комплекса мер дополнительной поддержки работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членов их семей.

5. В области пенсионного обеспечения

5.1. В области государственного пенсионного обеспечения населения Стороны считают приоритетными следующие направления:

содействие соблюдению законодательства Российской Федерации об обязательном пенсионном страховании;

создание условий использования гражданами права на назначение страховых пенсий согласно результатам труда каждого застрахованного лица.

В целях реализации вышеуказанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

5.1.1. Обеспечивают работникам условия реализации права, установленного законодательством Российской Федерации в области пенсионного обеспечения.

5.1.2. Контролируют своевременное предоставление с использованием системы электронного документооборота перечней рабочих мест, дающих право на досрочное пенсионное обеспечение, поименных списков к ним и документов, подтверждающих их право, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.1.3. Организуют размещение информационных материалов для работников организаций по вопросам пенсионного обеспечения, в части проведения заблаговременной подготовки документов, необходимых для назначения пенсионного обеспечения, на лиц, уходящих на пенсию.

5.1.4. Оказывают практическое и методическое содействие в заключении соглашений об электронном информационном взаимодействии между страхователями и территориальными органами Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (далее – территориальный Фонд) по вопросам проведения заблаговременной подготовки документов на лиц, уходящих на пенсию, и о возможности представления страхователем заявлений работника и документов, необходимых для назначения пенсии.

Работодатели:

5.1.5. Оказывают содействие работникам организации в области пенсионного обеспечения по представлению документов в территориальный Фонд для оценки пенсионных прав застрахованных лиц с использованием системы электронного документооборота.

5.1.6. Имеют право предусмотреть в коллективных договорах, отраслевых (межотраслевых) соглашениях, локальных нормативных актах организации уплату взносов работодателя в пользу работников, уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии, с согласия работников.

Профсоюзы:

5.1.7. Осуществляют контроль своевременной подготовки работодателями необходимых документов для назначения страховых пенсий в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.1.8. В целях гарантии пенсионного обеспечения при ликвидации организации осуществляют контроль представления в территориальный Фонд индивидуальных сведений на уволенных работников.

5.1.9. Принимают участие в проведении специальной оценки условий труда, осуществляют контроль правильности установления в локальных нормативных актах, трудовых книжках и других документах наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсий.

5.1.10. Содействуют застрахованным лицам при их обращении в судебные органы в связи с нарушением их пенсионных прав страхователями.

5.1.11. Организуют обучение профсоюзного актива, работодателей пенсионному законодательству Российской Федерации и практике его применения, в том числе через средства массовой коммуникации профсоюзных организаций.

5.2. В области дополнительного пенсионного обеспечения:

Стороны совместно:

5.2.1. Организуют информационно-разъяснительные кампании и акции по информированию населения о совершенствовании пенсионного законодательства, возможностях негосударственного пенсионного обеспечения. Привлекают в установленном порядке к этой работе средства массовой информации.

5.2.2. Оказывают содействие в проведении информационно-

разъяснительной работы в коллективах специалистам территориального Фонда и негосударственных пенсионных фондов, страховых компаний.

5.2.3. Принимают меры к негосударственному пенсионному страхованию работников.

Органы местного самоуправления:

5.2.4. Совместно с акционерным обществом «Ханты-Мансийский негосударственный пенсионный фонд» организуют информирование населения о возможности формирования дополнительной пенсии.

Работодатели:

5.2.5. Организуют и проводят совместные встречи с руководителями профсоюзов, специалистами территориального органа Фонда, соответствующих исполнительных органов автономного округа, негосударственных пенсионных фондов и страховых компаний.

Профсоюзы:

5.2.6. Оказывают практическое и методическое содействие заключению отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях с включением в них разделов о дополнительном пенсионном обеспечении.

5.2.7. Способствуют формированию и развитию корпоративного пенсионного обеспечения путем проведения информационно-разъяснительных мероприятий среди работников организаций о возможностях дополнительного пенсионного обеспечения, в том числе о правах работников, предоставленных им Пенсионным стандартом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

6. В области условий и охраны труда, здоровья, промышленной и экологической безопасности

Стороны считают приоритетом обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, обеспечение сохранения природы и окружающей среды и принимают следующие обязательства:

Стороны совместно:

6.1. Принимают меры по обеспечению функционирования системы управления охраной труда и управления промышленной безопасностью.

6.2. Содействуют внедрению в организациях программы «Нулевой травматизм».

6.3. Принимают меры по увеличению числа страхователей, использующих средства Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (далее - Фонд) на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

6.4. Участвуют в пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

6.5. Организуют проведение:

муниципальных этапов конкурсов профессионального мастерства «Лучший уполномоченный профсоюзов по охране труда», «Лучший специалист по охране труда», других смотров-конкурсов по охране труда, обобщают и внедряют положительный опыт работы призеров конкурсов;

семинаров, конференций, выставок и иных мероприятий по вопросам охраны труда, здоровья и экологии.

6.6. Принимают участие в организации и проведении:

Всемирных дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности, в работах по озеленению и благоустройству территорий парков и скверов;

мероприятий по реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

6.7. Осуществляют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии производственной среды, об опасностях на рабочих местах и профессиональных рисках, а также населения о состоянии окружающей природной среды.

6.8. Принимают меры, направленные на снижение потребления алкоголя, формируют производственную среду, свободную от алкоголя.

6.9. Осуществляют меры направленные на противодействие распространению ВИЧ-инфекции с учетом недопущения стигматизации и дискриминации в отношении ВИЧ-инфицированных работников.

Органы местного самоуправления:

6.10. Обеспечивают реализацию государственной политики в области охраны труда муниципальной программы города Югорска «Социально-экономическое развитие и муниципальное управление».

6.11. Проводят мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях города Югорска.

6.12. Организуют проведение целевых совещаний, семинаров, выставок, смотров-конкурсов и других организационно-просветительских мероприятий по охране труда, промышленной и экологической безопасности.

6.13. Информируют стороны социального партнерства о состоянии условий и охраны труда в городе Югорске.

Работодатели:

6.14. Рассматривают возможность добровольного страхования жизни и страхования от несчастных случаев и болезней работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.15. Принимают меры по сокращению рабочих мест, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными

и (или) опасными условиями труда.

6.16. Предусматривают в пределах имеющихся средств от предпринимательской и иной приносящий доход деятельности в коллективных договорах по результатам специальной оценки условий труда дополнительные, по сравнению с законодательством Российской Федерации, льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

6.17. Проводят работу по выявлению опасностей и оценке профессиональных рисков на основе результатов специальной оценки условий труда, производственного контроля, анализа и оценки риска производственного травматизма, учета анализа причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микротравм.

6.18. Ежегодно обращаются в территориальные органы Фонда с заявлением на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

6.19. Проводят обучение вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда. В период обучения за уполномоченными (доверенными) лицами профсоюза сохраняют среднюю заработную плату.

6.20. Создают условия уполномоченным (доверенным) лицам, а также членам комитетов (комиссий) по охране труда для осуществления их деятельности, предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзных комитетов и членам комиссий по охране труда для осуществления контроля за состоянием охраны и условиями труда.

6.21. Ежегодно предоставляют в орган местного самоуправления информацию о состоянии условий и охраны труда в организации.

6.22. Включают мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах в коллективные договоры или иные локальные нормативные акты.

6.23. Участвуют в акциях по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах.

Профсоюзы:

6.24. Осуществляют профсоюзный контроль состояния охраны труда в организациях.

Направляют работодателям обязательные для исполнения представления об устранении выявленных нарушений, в том числе о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни или здоровью работников, при необходимости информируют органы государственного надзора и контроля о нарушениях.

6.25. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Осуществляют контроль за

выполнением мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.26. Вносят предложения работодателям по включению в коллективные договоры положений по увеличению размера компенсаций работающим во вредных и опасных условиях труда, дополнительным выплатам, пострадавшим на производстве, поощрению за работу без травм и аварий.

6.27. Избирают в каждой организации уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда и организуют совместно с работодателями их обучение.

6.28. Защищают законные интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональные заболевания, а также и членов их семей.

6.29. Проводят среди работников разъяснительную работу, направленную на формирование ответственной позиции работников в части соблюдения требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и своему здоровью, а также безопасности и здоровью коллег.

6.30. Обеспечивают участие своих представителей в работе Межведомственной комиссии по охране труда при администрации города Югорска, комиссий по проведению специальной оценки условий труда.

7. В области развития социального партнерства как института гражданского общества и взаимодействия участников Соглашения

В области развития социального партнерства и координации действий Стороны определили приоритетными следующие направления:

содействие развитию системы социального партнерства и ее институтов на территориальном, отраслевом и локальном уровнях;

реализация принципов социального партнёрства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, согласование интересов работников, работодателей и органов местного самоуправления;

содействие развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях всех форм собственности;

повышение заинтересованности участия работодателей в системе социального партнерства в сфере труда;

урегулирование коллективно-трудовых споров и противодействие правонарушениям в сфере трудовых отношений;

участие Комиссии в подготовке, обсуждении проектов муниципальных нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, программ социально-экономического развития, учет мнения по ним Сторон, Комиссии.

Для обеспечения вышеуказанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

7.1. Содействуют формированию состава Комиссии, заключению коллективных договоров, а также отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений.

7.2. При необходимости информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, и иным социально-экономическим вопросам. Информировать на договорных условиях через средства массовой информации, в том числе электронные, население о мероприятиях, проводимых в соответствии с Соглашением, а также об их исполнении.

7.3. При проведении коллективных переговоров по заключению отраслевых (межотраслевых) соглашений в отраслях, в которых отсутствуют соответствующие объединения работодателей, сторону работодателей представляет Объединение работодателей города Югорска.

7.4. Содействуют разработке мер организационного и экономического стимулирования вступления работодателей в объединения работодателей.

7.5. Проводят консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов муниципальных нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений.

7.6. Обеспечивают участие представителей Сторон, представляющих Работодателей и Профсоюзы, в общественных советах, созданных при органах местного самоуправления.

7.7. Способствуют предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров. Используют возможности урегулирования коллективных трудовых споров «постоянно действующим трудовым арбитражем при Трёхсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений».

7.8. Содействуют созданию комиссий по трудовым спорам в организациях в целях досудебного разрешения индивидуальных трудовых споров.

7.9. Оказывают практическое и методическое содействие заключению отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях.

7.10. Обеспечивают участие работодателей в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

7.11. Разрабатывают комплекс мер по патриотическому воспитанию граждан.

7.12. Содействуют созданию молодежных советов, советов молодых специалистов или советов молодых рабочих в организации.

7.13. Оказывают содействие организациям в пределах полномочий в разъяснении трудового законодательства в средствах массовой информации.

7.14. Проводят совещания с работодателями по вопросам социальной ответственности предпринимательства, развития отраслевой системы социального партнерства и заключения отраслевых (межотраслевых)

соглашений и коллективных договоров.

Органы местного самоуправления:

7.15. Обеспечивают участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе формируемых органами местного самоуправления постоянно действующих комиссий, рабочих групп, для решения вопросов, связанных с реализацией социально-экономических интересов населения, общественной оценкой деятельности органов местного самоуправления.

7.16. В период действия Соглашения не допускают принятия нормативных правовых актов, ухудшающих социально-экономическое положение работников, без обсуждения их проектов с Работодателями и Профсоюзами.

7.17. Содействуют в пределах своих полномочий реализации права работодателей на объединение, оказывают в соответствии с законодательством Российской Федерации поддержку объединениям работодателей как социально ориентированным некоммерческим организациям, создают в соответствии с законодательством Российской Федерации условия, стимулирующие вступление работодателей в объединения работодателей.

7.18. Оказывают Профсоюзам содействие в создании надлежащих условий для уставной деятельности Территориального объединения профсоюзных организаций города Югорска, в том числе в части предоставления им помещений в соответствии с законодательством. Предоставляют в пользование Работодателей и Профсоюзов необходимые помещения для проведения участниками Соглашения семинаров, иных мероприятий по вопросам социального партнерства, оказывают помощь в соответствии с действующим законодательством.

7.19. Проводят консультации по разработке, содержанию, заключению и исполнению соглашений и коллективных договоров, обеспечивают своевременную уведомительную регистрацию их на территории города Югорска.

Работодатели:

7.20. Содействуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях, независимо от форм собственности, соблюдают их права и гарантии деятельности. Для уставной деятельности предоставляют профсоюзам помещения, транспорт, оргтехнику, средства связи в соответствии с законодательством.

7.21. Поддерживают инициативу профсоюзов о заключении коллективных договоров, не позднее чем через 3 месяца после начала ведения переговоров в установленном порядке.

7.22. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, ежемесячно и безвозмездно, одновременно с выплатой заработной платы перечисляют на счет соответствующей профсоюзной организации членские взносы из заработной платы этих работников.

7.23. Представляют коллективные договоры и соглашения в

администрацию города Югорска для проведения уведомительной регистрации.

7.24. Осуществляют внедрение новых технологий и реализуют мероприятия по повышению производительности труда с учетом мнения представительного органа работников.

7.25. Обеспечивают участие работников в управлении производством. Формы и методы управления определяются по договоренности работодателя и представительного органа работников и закрепляются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Профсоюзы:

7.26. Иницируют разработку и заключение коллективных договоров, территориальных и отраслевых (межотраслевых) соглашений.

7.27. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорных кампаний, организуют членов профсоюзов на выполнение коллективных договоров.

7.28. Иницируют и содействуют созданию в организациях комиссий по трудовым спорам.

7.29. Обязуются не выступать организаторами актов протестов в случае выполнения органами местного самоуправления города Югорска и работодателями обязательств, предусмотренных Соглашением, а также отраслевыми и окружными соглашениями, коллективными договорами.

7.30. Организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и отраслевых (межотраслевых) соглашений, оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.

7.31. Осуществляют работу по созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в малом бизнесе.

7.32. Принимают участие в реализации мероприятий по патриотическому воспитанию граждан в трудовых коллективах, вносят предложения работодателям по совершенствованию данной работы.

7.33. Члены профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, уполномоченные профсоюза по охране труда, представители профсоюзов, создаваемых в организациях совместных комитетах (комиссиях) по охране труда освобождаются от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы. Условия освобождения от основной работы указанных лиц и порядок времени участия в этих мероприятиях определяются коллективным договором.

8. Контроль за выполнением Соглашения и ответственность Сторон

8.1. Стороны принимают на себя обязательства по выполнению Соглашения, соблюдению его условий и несению предусмотренной законодательством Российской Федерации ответственности за нарушение или

невыполнение его положений.

8.2. Обеспечивают реализацию Соглашения путем разработки и реализации собственных планов мероприятий, разработка которых осуществляется в течение 3 месяцев после его заключения. Каждая Сторона направляет свой утвержденный план мероприятий другим Сторонам. По согласованию Сторон Комиссии может быть сформирован и утвержден совместный план мероприятий по реализации Соглашения.

8.3. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных его положений в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

8.4. Контроль за реализацией положений Соглашения осуществляет Комиссия. Между заседаниями Комиссии текущие вопросы выполнения Соглашения рассматриваются в рабочем порядке.

8.5. Стороны информируют население города Югорска о ходе реализации Соглашения, а также о принимаемых Комиссией решениях.

8.6. Стороны договорились, что в период действия Соглашения, возникающие разногласия рассматриваются Комиссией.

8.7. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента опубликования, но не ранее 01 января 2025 года и действует до 31 декабря 2027 года. В случае отсутствия заключенного Соглашения на следующий период Соглашение может быть продлено по согласованию сторон на срок не более трех лет.

8.8. Ни одна из Сторон не вправе в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

8.9. В двухнедельный срок после подписания Соглашения администрация города Югорска обеспечивает его публикацию в официальном сетевом издании города Югорска и размещает на официальном сайте органов местного самоуправления города Югорска.

9. Заключительные положения

9.1. В случае если одна из Сторон выступит с инициативой о внесении изменений и дополнений в Соглашение, другие две Стороны обязаны рассмотреть это предложение в установленном порядке на заседании Комиссии, в течение 1 месяца после получения предлагаемых изменений и дополнений.

Изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

9.2. Стороны договорились о внесении изменений и дополнений в

Соглашение не чаще 1 раза в год.

9.5. Соглашение подписано «17» декабря 2024 года в городе Югорске в 5-ти подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

от органов местного самоуправления:

Глава города Югорска

А.Ю. Харлов

Председатель Думы города Югорска

Е.Б. Комисаренко

Председатель контрольно-счетной
палаты города Югорска

Н.М. Гусева

от Работодателей:

Председатель Территориального
объединения работодателей
города Югорска

М.Б. Терпигорьева

от Профсоюзов:

Председатель Территориального
объединения профсоюзов
города Югорска

Е.Г. Кригер